

**ГЛАВА ЛЕВ-ТОЛСТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 12 ноября 2006 г. N 165**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОБЩИХ ПРИНЦИПОВ СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
И СЛУЖЕБНОЙ ЭТИКИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ
ЛЕВ-ТОЛСТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

В целях повышения доверия населения Лев-Толстовского района к органам местного самоуправления района, обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения муниципальными служащими администрации района должностных (служебных) обязанностей, исключения злоупотреблений на муниципальной службе постановляю:

1. Утвердить прилагаемые общие принципы служебного поведения и служебной этики муниципальных служащих администрации Лев-Толстовского муниципального района.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела организационно-контрольной и кадровой работы администрации района И.Е. Меркулову.

Глава Лев-Толстовского
муниципального района
Е.В.КОТОВ

Утверждены
постановлением
главы Лев-Толстовского района
Липецкой области
от 24 ноября 2006 г. N 182

**ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ
СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ И СЛУЖЕБНОЙ ЭТИКИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ ЛЕВ-ТОЛСТОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Настоящие общие принципы служебного поведения и служебной этики определяют моральные принципы и правила поведения муниципальных служащих администрации Лев-Толстовского муниципального района (далее - администрация района).

Гражданин, поступивший на муниципальную службу в администрацию района, добровольно возлагает на себя обязанность неуклонно выполнять нормы и положения настоящих принципов поведения при исполнении им должностных (служебных) обязанностей.

Моральные принципы и правила поведения муниципальных служащих администрации района:

- муниципальный служащий обязан быть примером законопослушания, дисциплинированности и исполнительности. Профессиональная честность, порядочность и безупречная репутация - основа доверия граждан к работнику администрации района;

- муниципальный служащий обязан быть образцом воспитанности, высокой культуры общения и поведения, уважительного отношения к гражданам и коллегам. Ничто так не подрывает авторитет муниципального служащего, как взяточничество, чванство, невежество;

- должность муниципального служащего не терпит некомпетентности, формализма в исполнении должностных обязанностей. Муниципальный служащий обязан постоянно совершенствовать свое профессиональное мастерство, передавать накопленный опыт и знания молодым сотрудникам;

- муниципальный служащий - это представитель органа местного самоуправления района. По его поведению, манерам и привычкам, внешнему виду и интеллекту люди судят об администрации района.

Муниципальный служащий, сознавая свою ответственность перед муниципальным образованием, обществом и гражданами, призван:

- исполнять должностные (служебные) обязанности добросовестно, на высоком профессиональном

уровне в целях обеспечения эффективной работы администрации района;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности органов местного самоуправления и муниципальных служащих;
- осуществлять свою деятельность в рамках установленной законами и подзаконными нормативными правовыми актами, Уставом Лев-Толстовского муниципального района компетенции администрации района;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния со стороны граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных (служебных) обязанностей;
- соблюдать установленные законом ограничения для муниципальных служащих;
- соблюдать нормы служебной профессиональной этики и правила делового поведения, иметь безупречный внешний вид;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и представителями организаций;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп и концессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении муниципальным служащим должностных (служебных) обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету администрации района;
- при угрозе возникновения конфликта интересов - ситуации, когда личная заинтересованность влияет или может повлиять на объективное исполнение должностных (служебных) обязанностей, - сообщать об этом непосредственному руководителю и выполнять его решение, направленное на предотвращение или урегулирование данного конфликта интересов;
- не использовать свое служебное положение для оказания влияния на деятельность администрации района, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов, лично его касающихся;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности администрации района и Совета депутатов Лев-Толстовского муниципального района, их руководителей, если это не входит в его должностные (служебные) обязанности;
- соблюдать установленные в администрации района правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органа местного самоуправления, а также оказывать им в установленных законами случаях и порядке содействие в получении достоверной информации.